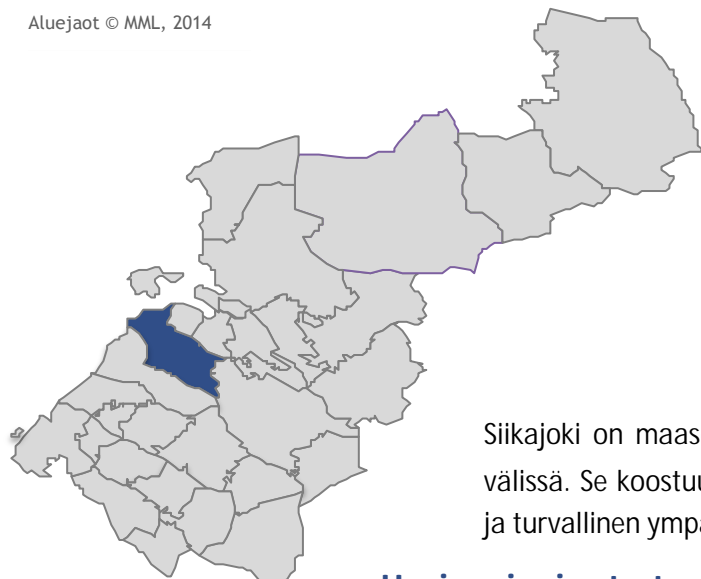


Hyvinvoinnin kuntakortti

SIIKAJOKI

Aluejaot © MML, 2014



Kunta / Pohjois-Pohjanmaa

Asukasluku 31.12.2019	5106 / 412 161
Väestöennuste 2030	4548 / 410 025
Ikärakenne (% väestöstä)	
• 0-17-vuotiaat	2018: 1393 / 23 %. Muutos 2030: -3 %
• 18-64-vuotiaat	2018: 2360 / 51 %. Muutos 2030: -12 %
• 65 vuotta täyttäneet	2018: 1164 / 22 %. Muutos 2030: +2 %
Koulutustasomittain 2018	298 / 377
Väestöllinen huoltosuhde 2018	79 / 63
Elatussuhde 2017	176,4 / 153,5

Erityispiirteet

Siikajoki on maaseutumainen kunta meren rannalla, joen varrella ja kaupunkien välissä. Se koostuu useasta aktiivisesta kylästä. Hyvinvointia tukeva elinvoimainen ja turvallinen ympäristö sekä puhdas luonto tukevat kuntalaisten tulevaisuutta.

Hyvinvoinnin strategiset kärjet / painopistealueet

Tavoitteenamme on terveyserojen kaventuminen, työllisyyden edistäminen ja perheiden hyvinvointi. Kuntalaisten osallistaminen yhteisten asioiden hoitoon vähentää syrjäytymistä. Omatoimiset ja aktiiviset kuntalaiset voivat paremmin.

Asuminen ja elinympäristö

- 1 hengen asuntokunnat: 38 / 42 %
- Katuturvallisuusindeksi: 307 / 114
- Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0-17-vuotiaat: 0,9 / 1,2 %
- Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65+ v: 270 / 270 per 10 000 vast.ikäistä puuttuu (vuosi 2017)

Ihmissuhteet, osallisuus

- Hyvä keskusteluyhteys vanhempien kanssa 4-5 lk: 46 / 61
- Kuntavaaleissa äänestysaktiivisuus: 62 / 58 %

Vapaa-aika

- Kirjaston kokonaislainaukset: 17 / 17 per asukas

Vuonna 2018 Ruukin kansalaisopistossa järjestettiin opetusta 5200 tuntia, opiskelijoita on 740, opettajia 33 ja kursseja yhteensä 76 kappaletta

Hyvät liikuntapaikat kylittäin

Opiskelu ja työ

- Pitää koulunkäynnistä, 4-5. lk: 74 / 79 %
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat: 8 / 7 (2017)
- Työlliset: 1907 / 37 % väestöstä
- Työttömät: 8 / 11 % työvoimasta
- Nuorisotyöttömät: 11 / 16 %
- Pitkäaikaistyöttömyys 18 / 29 % työttömistä
- Työpaikka omavaraisuusaste 88,3 / 98,9 % (2017)

Taloudellinen toimeentulo

- Perheen koettu taloudellinen tilanne kohtalainen tai sitä huonompi, 8.-9. lk: 34 / 25 %
- Lasten pienituloisuusaste: 20 / 15
- Toimeentulotukea pitkäaik. saaneet hlöt vuodessa: 1,2 / 1,9 %
- Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v.: 12 / 9 %
- Toimeentulotukea saaneet 65 v. täyttäneet: 1,2 / 1,5 %

Terveys ja mielen hyvinvointi

- Kokee terveytensä keskitasoiseksi tai huonommaksi, 4.-5. lk: 7 / 8 %
- Ollut huolissaan mielialasta viimeisten 12 kk aikana: 33,6 / 28,5 %
- Sairastavuusindeksi (THL, ikäväk.): 146 / 121 (2015)
- Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v: 5 / 4,4 %

Elintavat

Yläkouluikäiset:

- Nukkuu arkisin alle 8 h: 33/ **33%**
- Ylipaino: 14 / **15 %**
- Hyväksyvä asenne: Kannabis 10/ **9**, humalajuominen 22/ **21**, nuuska 29/ **28 %**

Toimiva arki

Lapset, lapsiperheet, nuoret:

Toimivat kyläkoulut 5 kpl
päiväkodit 4 kpl

Työikäiset:
Pendelöinti kaupunkeihin on yleistä.

Ikäihmiset:

- Yksinasuvat 75+: 53 / **44 %**

Palvelut

Kunnan terveydenedistämisen aktiivisuus:

Hyvällä tasolla:

- Perusterveydenhuolto: 73/ **65**

- Perusopetus: 63/ **65**

Parannettavaa:

- Kuntajohto: 46/ **77**

- Liikunnan edistäminen: 69/ **79**

- Lukiokoulutus: 54/ **67**

Keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet

- Maaseutumainen ja turvallinen ympäristö sekä puhdas luonto tukee liikumista -
Kylä ja kyläläiset ovat aktiivisia ja kulttuuri rikasta
- Ikärakenne on hyvä
- Ennakkoluulottomuus ja monikansallisuus ovat kuntamme vahvuuksia
- Ajanmukaiset kuntapalvelut tukevat myös hyvinvointia
- Muuttoaste on negatiivinen
- Kuntalaisten korkea kansantauti sairastavuus
- Heikkenevä kuntatalous luo haasteita hyvinvoinnin kehittämiseksi
- Heikko infra ja julkinen liikenne

Hyvinvointitavoitteet 2018–2021

- Terveystarpeita pyritään kaventamaan. Tavoitteena on vähentää kuntalaisten kansantauteja, mielenterveysongelmia sekä päihteiden käyttöä. Syrjäytymistä pyritään ehkäisemään kaikissa ikäryhmissä.
- Kunta tukee työllistymistä ja opiskelua.
- Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointi paranee.
- Kuntalaisten tarpeet tunnustetaan oikein, jolloin tarkoituksenmukainen palvelujen tuotantotapa on helppo järjestää.
- Aktiivinen vuoropuhelu ja oikea-aikainen viestintä tukevat kuntalaisten osallisuutta.
- Arjen turvallisuuden näkökulma huomioidaan kaikissa toiminnoissa

LISÄTIETOA:

Kunnan hyvinvointikertomus osoitteessa :
<https://siikajoki.fi/hyvinvointikertomus>

YHTEYSTIEDOT:

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas, puh. 040 3156200
Hyvinvoinnin yhdyshenkilö Tuula Nevala, puh. 040 3156205
etunimi.sukunimi@siikajoki.fi