



# SIIKAJOEN KUNTA



## HENKILÖSTÖKERTOMUS 2021

Työyhteisötoimikunta	21.3.2022
Kunnanhallitus	28.3.2022
Valtuusto	13.6.2022

# SISÄLLYSLUETTELO

<b>YLEISTÄ</b> .....	<b>2</b>
<b>1 PÄÄVASTUUALUEET</b> .....	<b>3</b>
1.1 KUNNANHALLITUS.....	3
Yhteistoiminta .....	3
1.2 SIVISTYSLAUTAKUNTA .....	4
1.3 TEKNINEN LAUTAKUNTA.....	4
<b>2 TILASTO-OSA</b> .....	<b>6</b>
2.1 HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ .....	6
2.2 HENKILÖSTÖN IKÄ- JA SUKUPUOLIJAKAUMA .....	7
2.3 HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS.....	9
2.4 TYÖAIKA JA TYÖPANOS.....	9
2.4.1 Työaikamuodot ja noudatettavat sopimukset .....	10
2.4.2 Sairauspoissaolot.....	10
2.4.3 Muut poissaolot.....	12
2.5 TYÖHYVINVOINTI JA TYÖSSÄ JAKSAMINEN .....	13
2.5.1 Työterveyshuolto .....	13
2.5.2 Kuntoutus ja työkokeilu .....	14
2.5.3 Koulutus .....	14
2.5.4 Vuorotteluvapaa.....	14
2.5.5 Liikunta- ja kulttuurisetelit .....	15
2.5.6 Savuttomuus ja päihteettömyys.....	15
2.5.7 Työpaikkaruokailu .....	15
2.5.8 Työskentelyolosuhteet .....	15
2.5.9 Etätyö.....	16
<b>3 SOPIMUSMUUTOKSET JA ELÄKEUUDISTUS</b> .....	<b>17</b>
3.1 VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN SOPIMUSMUUTOKSET .....	17
3.2 JULKISEN ALAN TYÖELÄKKEET .....	17
Työkyvyttömyyseläkemaksuihin vaikuttaminen .....	19
<b>4 HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET</b> .....	<b>20</b>

## YLEISTÄ

Siikajoen kunnassa vuosittain laadittavassa henkilöstökertomuksessa kuvataan henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa ja kustannuksia. Henkilöstökertomus noudattaa Kuntatyönantajan suositusta henkilöstöraportoinnissa. Henkilöstökertomus toimii myös henkilöstöpoliittisten tavoitteiden seurannan välineenä ja henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa tietoa suunnittelun, arvioinnin sekä päätöksenteon pohjaksi.

Menestyäksemme ja saavuttaaksemme valtuuston asettamat tavoitteet tarvitsemme motivoituneen ja osaavan henkilöstön.

Vuonna 2021 koronapandemia jatkui ja siihen liittyvät suojaustoimet. Rokotukset etenivät suunnitelmien mukaan. Virusmuunnoksia tuli useita ja vaikka sairastuneita oli paljon, ei vakavia tautimuotoja ilmennyt paljoa.

Henkilöstöllä oli voimassa etätyösuositus ja kokoukset järjestettiin etäkokouksina. Siikajoen kunnassa laajennettiin omailmoituksella poissaoloa kolmesta päivästä viiteen päivään.

Vuoden 2022 aikana valmistellaan tulevaa hyvinvointialuetta ja henkilöstösiirtoja. Myös erilaiset vuokrasopimukset käydään läpi. Uudistamme myös kuntastrategian ja hallintosäännön liitteineen. Paljon työtä kaikille.

Tehdään Siikajoen kunnasta Suomen paras, myös henkilöstölle.

Pertti Severinkangas  
kunnanjohtaja

# 1 Päävastuualueet

Siikajoen kunnan hallinto jakaantuu kolmeen päävastuualueeseen, joita ovat kunnanhallitus, sivistyslautakunta ja tekninen lautakunta. Lisäksi ovat keskusvaalilautakunta ja tarkastuslautakunta.

## 1.1 Kunnanhallitus

Kunnanhallituksen päävastuualueelle kuuluvat kunnanjohto, talous- ja palkkahallinto, kuntamarkkinointi, ict, työllisyystoiminta sekä siivous- ja ruokapalvelut. Lisäksi päävastuualueelle kuuluu ulkopuolelta hankittavia palveluita.

Kunnan toiminnassa siirryttiin etäkokouksiin ja myös etätyöskentelyyn niiden osalta ketkä pystyivät työskentelemään etänä koronaviruksen vuoksi.

Johtoryhmä kokoontui säännöllisesti, kaksi kertaa kuukaudessa. Toimistotiimi kokoontui säännöllisesti, siivous- ja ruokapalveluissa pidettiin palavereita kuten myös muilla osastoilla

Työterveyshuollon palvelut toteutettiin Terveystalo Oy:n kanssa.

Tilintarkastusyhteisönä toimi KPMG Oy Ab.

Siikajoen kunnassa tehtävän vaativuuden arviointiin liittyvät asiat käsittelee tarvittaessa TVA-työryhmä. TVA-työryhmän pysyviä jäseniä ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja sekä KT-yhteyshenkilö ja vaihtuvia jäseniä käsiteltävän asian mukaan kyseisen ammattijärjestön edustaja, toimialajohtaja sekä tulosaluejohtaja tai muu lähiesimies.

## Yhteistoiminta

Siikajoen kunnassa on nimetty työyhteisötoimikunta. Työyhteisötoimikunnan tehtävänä on työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan avulla kehittää lain säännösten mukaisesti suunnitelmallisesti työympäristöä, työyhteisöjen henkistä hyvinvointia sekä työn turvallisuutta ja parantaa työelämän laatua osana kunnan palvelutoimintaa, sen henkilöstöpolitiikkaa ja johtamiskäytäntöä. Tehtäviin kuuluu myös tasa-arvolain tavoitteiden edistäminen ja seuranta.

Toimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina työsuojelupäällikkö, hallintojohtaja, kunnanjohtaja sekä henkilöstöasiantuntija. Työtekijöitä edustavat työsuojeluvaltuutettu ja pääluottamusmies JUKOsta ja JHLstä sekä ammattijärjestöjen JYTYn, SUPERin sekä TEHYn edustajat. Työterveyshuollon edustajana on työterveyshoitaja. Luottamusmiesorganisaatiota edustavat kunnanhallituksen valitsevat luottamusmiehet. Vuonna 2021 työyhteisötoimikunta kokoontui kaksi kertaa.

Työyhteisötoimikunta käsittelee työsuojelun toimintaohjelman mukaisia asioita. Vuonna 2021 käsiteltäviä asioita olivat mm. työssä tapahtuneet läheltä piti -tilanteet, työnantajan hakemus työterveyshuollon kustannuksista 2020, Siikajoen kunnan henkilöstökertomus, kunnan toimintakertomus ja tilinpäätös. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022 sekä

työterveyshuollon toimintasuunnitelma, koulunkäynnin ohjaajien lomautuskäytänne. Henkilöstöaloite: kunnan työpisteiden työturvallisuuden tarkistus ja päivittäminen. Vuonna 2021 tehtiin 12 vaaratilanneilmoitusta.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi työnantaja tarjoaa työntekijöille Smartum Liikunta- ja kulttuurisetuja. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus käyttää ilmaiseksi Siikajoen kunnan kuntosaleja. Smartum -edun lisäksi käytössä ovat virkistysiltapäivät. Pitkästä, yhtäjaksoisesta palveluksesta (30, 20, 10 vuotta) työnantaja muistaa kylpylälahjakortilla.

Etätyötä koskevat ohjeet kunnanhallitus on hyväksynyt 27.5.2019. Etätyöohje on tullut voimaan 1.8.2019.

## 1.2 Sivistyslautakunta

Sivistyslautakunnan vastuualueeseen kuuluvat perusopetuksen, varhaiskasvatuksen ja vapaa-ajan palvelut. Vapaa-ajan palvelut sisältävät kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut sekä vapaan sivistystyön palvelut (Siikajoki-opisto). Lisäksi nuorisopalveluiden yhteydessä toimii nuorten työpajatoiminta.

Varhaiskasvatusta järjestetään neljässä päiväkodissa ja neljässä perhepäivähoitokodissa. Ruukin taajamassa päiväkotiyksikkö toimii kolmessa eri kiinteistössä. Perhepäivähoitoa toteutetaan myös pariperhepäivähoitona.

Varhaiskasvatuslain mukaisiin henkilöstön kelpoisuusmuutoksiin valmistaudutaan tulevina vuosina rekrytoitaessa henkilöstöä eläköitymisten yhteydessä.

Esi- ja perusopetusta annetaan viidellä koululla. Tarjolla on myös aamu- ja/tai iltapäivätoimintaa. Lisäksi kunnassa toimii lukio. Osa opettajista on peruskoulun ja lukion yhteisiä opettajia.

Nuoriso- ja liikuntapalveluja on kuntalaisille tarjolla jokaisella kylällä. Ruukissa toimii nuorisotalo Ruori, jonne on keskitetty osa nuorten toiminnasta sekä tukitoimista (etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta). Kirjastopalveluja on tarjolla Ruukissa sijaitsevan pääkirjaston lisäksi neljässä lähikirjastossa. Siikajoki-opisto toimii aktiivisesti ympäri Siikajokea.

Koronapandemia on tuonut koko sivistystoimessa erityisjärjestelyjä vuoden 2021 aikana, jolloin toiminnassa on rajoitettu osallistujamääriä, kiinnitetty huomiota terveysturvallisuuteen mm. käsihygieniaan ja turvavälien tehostamiseen.

Uusi sivistystoimenjohtaja aloitti virassaan 1.8.2021.

## 1.3 Tekninen lautakunta

Tekniseen toimeen saatiin ELY-keskuksen kalatalousavustusta Tauvon kalastajien laiturin uusimiseen sekä Merikylän sataman kalastajien jäähile- ja verkkojenkäsittelyrakennuksen rakentamiseen. Tekninen toimi palkkasi kesän ajaksi kaksi sivistystoimesta lomautettua

koulunkäyntiohjaajaa viher- ja puistotöihin. Tällä toimenpiteellä kesän ajalle aikataulutetut puistopuolen työt saatiin jonkin verran etenemään. Siikajoen kunta sai ELY-keskukselta avustusta Virkistävä Siikajoki -hankkeeseen, minkä töitä puistotyöntekijät tekivät kesäkaudella. Tämä aiheutti töiden ruuhkan, minkä seurauksena jotkin rutiinityöt jäivät tekemättä.

Tekninen toimi rakennutti Siikajoen kylän kevyen liikenteen väylän välillä Mt 807 jalankulku- ja pyöräilyväylä Mt 813-Pitkätie. Urakka alkoi heinäkuun puolivälissä ja valmistui lokakuun lopussa.

Tekninen lautakunta on mukana konserniyhteistyössä: käyttö- ja päivystyspalvelua myydään omakustannushintaan Ruukin Yrityspuisto Oy:lle Paavolan, Ruukin ja Siikajoenkylän kaukolämpölaitoksille.

Teknisen puolen ympäristötöissä työllisyysvaroilla palkattujen, kuntouttavassa työtoiminnassa olevien ja muissa työllistämistoimissa olevien henkilöiden työllistäminen jatkui läpi vuoden edellisen vuoden tapaan koko kunnan alueella olevana toimintana ns. liikkuvana toimintapajana. Työllisyys- ja kuntouttavaa työtoimintaa hallinnoi kunnanhallituksen alainen työllisyystoimikunta.

Teknisen toimen puisto- ja vapaa-ajan alueiden kunnossapito oli palkkatuella työllistettyjen työpanoksesta riippuvainen.

## 2 TILASTO-OSA

### 2.1 Henkilöstön määrä

Siikajoen kuntaan oli vuoden 2021 lopussa palvelussuhde voimassa yhteensä 287 henkilöllä. Vuonna 2020 vastaava luku oli 271 sekä 281 vuonna 2019.

Hallintokunta	vakinaiset	sijaiset	määrä- aikaiset	työllistetyt	yhteensä
Hallinto ja työllisyystoiminta	16	0	3	1	20
Siivous- ja ruokapalvelu	25	1	2	3	31
Sivistystoimi	140	17	47	10	214
Tekninen toimi	14	0	1	7	22
<b>Yhteensä</b>	<b>195</b>	<b>18</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>287</b>

Palkkaa saava henkilöstö 31.12.2021 jakaantui kertomusvuonna hallintokunnittain seuraavasti:

Hallintokunta	vakinaiset		sijaiset		määrä- aikaiset		työllistetyt		yhteensä		yhteensä ilman työllistettyjä	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Hallinto ja työllisyystoiminta	12	16	3	0	3	3	0	1	18	20	18	19
Siivous- ja ruokapalvelu	25	25	2	1	2	2	3	3	32	31	29	28
Sivistystoimi	130	132	14	17	24	24	6	10	174	183	168	173
Tekninen toimi	13	14	0	0	1	1	2	7	16	22	14	15
<b>Yhteensä</b>	<b>180</b>	<b>187</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>240</b>	<b>256</b>	<b>229</b>	<b>235</b>

31.12.2021 henkilöstömääriin eivät sisälly Siikajoki-opiston määräaikaiset tuntiopettajat ja työntekijät (22 henkilöä) eivätkä pitkällä palkattomalla työ- ja virkavapaalla olevat henkilöt (9 henkilöä).

Vuonna 2021 palkkaa on maksettu 472 eri henkilölle (edellisvuonna 448 henkilölle). Heillä oli palvelujaksoja yhteensä 1583 (edellisvuonna 1290). Koululaisille voitiin tarjota kesätöitä jälleen kesällä 2021, kun koronaepidemia oli rauhallisessa vaiheessa.

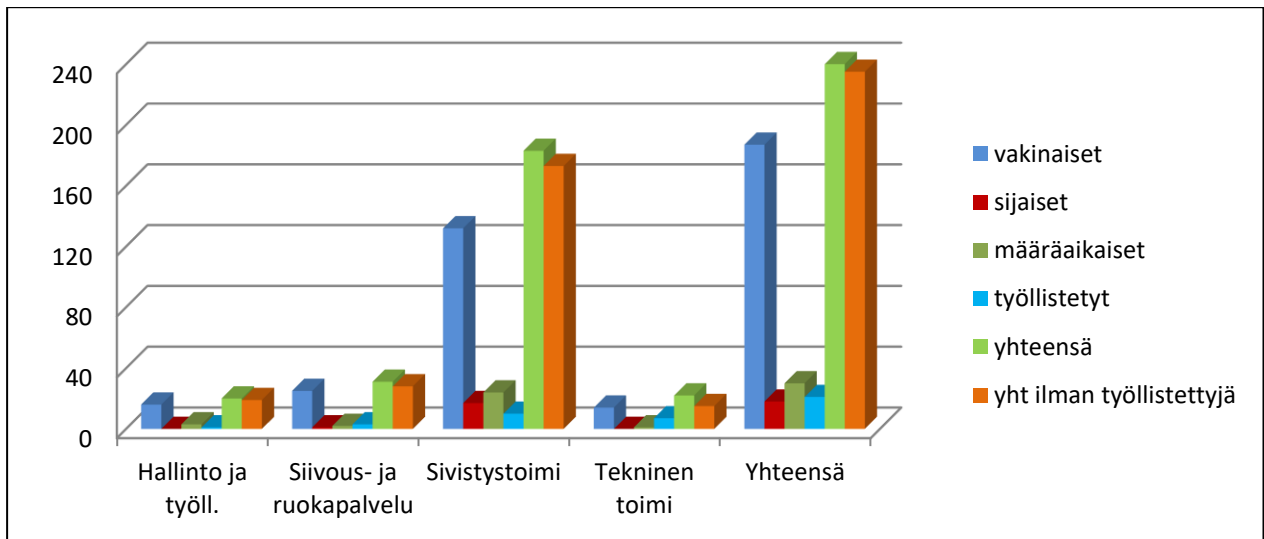
Palkkaa tai korvauksia on maksettu mm.

henkilöitä

palvelujaksoja

- Siikajoki-opiston määräaikainen henkilökunta 39 85
- koululaisten kesätyöt 46 51
- kouluttajat, esiintyjät, toimeksiannot 11 19

Palkkaa saava henkilöstö 31.12.2021:

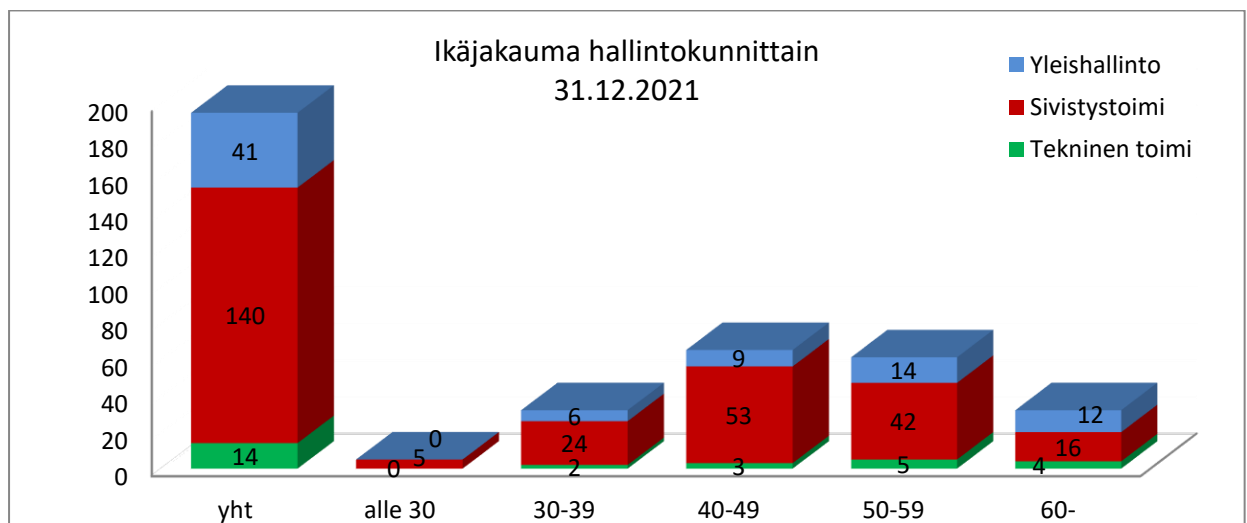


Luottamustehtävistä kokous- ja toimituspalkkioita, vuosipalkkioita sekä ansionmenetykskorvauksia ja luottamustoimien matkakustannusten korvauksia on maksettu 112 eri henkilölle. Aktiivisia toimielimiä kunnassa on ollut 24.

## 2.2 Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

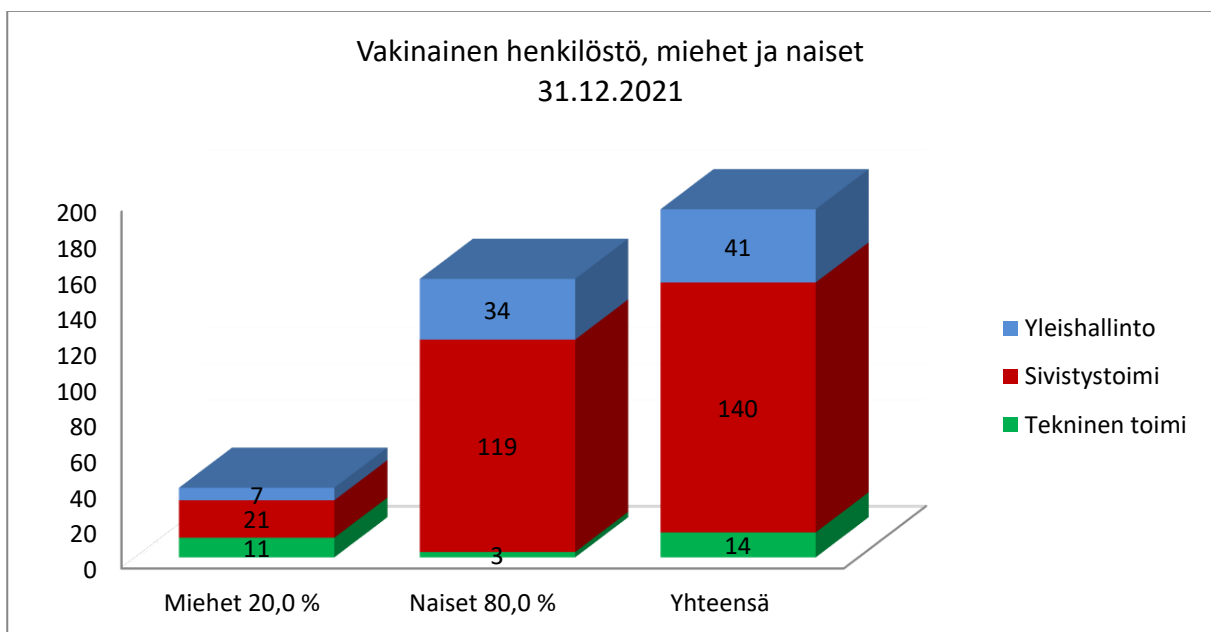
Kunnan vakinaisesta henkilöstöstä naisten osuus oli tasan 80 prosenttia ja miesten 20 prosenttia. Miesten osuus on vaihdellut 20 prosentin molemmin puolin. Henkilöstöstä yli 50-vuotiaita oli 47,7 prosenttia ja alle 30-vuotiaita oli 2,6 prosenttia. Yli 50-vuotiaiden suhteellinen osuus nousi edellisvuodesta 1,6 prosenttiyksikköä. Alle 30-vuotiaiden osuus pysyi samana.

Kevan tilastojen mukaan kaikkien Siikajoen kunnan palveluksessa 31.12.2021 olleiden keski-ikä oli 44,1 vuotta (edellisvuonna 46,9 vuotta). Kevan laskennassa mukana eivät ole 68-vuotiaat ja sitä vanhemmat.





IKÄTAULUKKO, PALVELUSSUHTEESSA OLEVAT VAKINAISET 31.12.2021						
	yht.	alle 30	30-39	40-49	50-59	60 ja sitä vanh.
<b>Yleishallinto</b>						
*hallinto ja työllisyystoiminta	16	0	4	4	5	3
*siivous- ja ruokapalvelut	25	0	2	5	9	9
<b>Sivistystoimi</b>						
*hallinto	6	0	1	1	2	2
*varhaiskasvatus ja päivähoido	28	2	7	6	9	4
*kirjasto ja vapaa-aika	7	0	2	2	2	1
*opetustoimi	99	3	14	44	29	9
<b>Tekninen toimi</b>						
*hallinto	4	0	1	2	1	0
*kiinteistöt, ympäristö ja lämpölaitokset	10	0	1	1	4	4
<b>Yhteensä, joista miehiä (20,0 %) naisia (80,0 %)</b>	195 39 156	5	32	65	61	32
Prosenttiosuus		2,6 %	16,4 %	33,3 %	31,3 %	16,4 %



## 2.3 Henkilöstön vaihtuvuus

Vuonna 2021 toistaiseksi voimassa ollut palvelussuhde päättyi 11 henkilöllä. Viisi henkilöä siirtyi eläkkeelle, kuten vuonna 2020. Kuusi palvelussuhdetta päättyi työntekijän omasta pyynnöstä. Virka- tai työvapaalla muun työnantajan palveluksessa hoidettavaa tehtävää varten oli kolme henkilöä (edellisvuonna 11).

Eläköityminen tulee jatkumaan Siikajoen kunnassa Kevan ennusteiden mukaan seuraavan viiden vuoden aikana niin, että vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyy vuosittain 9–11 henkilöä. Määrällisesti eniten eläkkeelle siirtyy opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstöä.

Vuoden 2017 eläkeuudistuksen myötä suurin osa henkilöstöstä kuuluu joustavan eläkeiän piiriin. Tämä tekee eläköitymisen ennustamisesta aikaisempaa epävarmempaa, sillä alin vanhuuseläkeikä ei ole sama kuin eläkkeelle siirtymisikä. Vuonna 2021 työeläkkeen alin vanhuuseläkeikä on voinut täyttyä 1957 (63 vuotta 9 kk) syntyneillä.

Kevan tilastojen mukaan vuonna 2021 Siikajoen kunnasta eläkkeelle siirtyneiden keskieläkeikä oli 59,9 vuotta. Keskimääräistä eläkkeellesiirtymisikää laskevat työkyvyttömyyseläkkeelle jääneet. Vanhuuseläkkeelle jäätin keskimäärin 65-vuotiaana. Eläketurvakeskuksen tilastojen mukaan suomalaisten eläkkeellesiirtymisikä nousi odotettua enemmän, sillä yleisesti suomalaisia siirtyi työkyvyttömyyseläkkeelle vuonna 2021 poikkeuksellisen vähän. Suomalaisten keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä oli 62,4 vuotta, kun se vuonna 2020 oli 61,9 vuotta.

Siikajoen kunnan vakinaisen henkilöstön yhtäjaksoiset palvelussuhteiden pituudet vaihtelevat muutamasta kuukaudesta yli 40 vuoteen.

Yhtäjaksoisen palvelussuhteen kesto 31.12.2021	%
vähintään 30 vuotta	15
20–29 vuotta	15
10–19 vuotta	24
alle 10 vuotta	46

## 2.4 Työaika ja työpanos

Kunnassa yleisimmin noudatettava työaikamuoto on yleistyöaika. Toiseksi eniten henkilöstöä on opetustyöajassa.

1.9.2021 kunta-alalle tuli uusi SOTE-sopimus. Sopimuksen piiriin siirtyivät Siikajoen kunnassa koulukuraattori sekä pääasiassa kuntouttavassa työtoiminnassa työskentelevät työhönvalmentajat. Samaan aikaan siirtyivät varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat sekä päiväkodin johtajat, joilla on lain mukainen pätevyys, KVTES-sopimuksen piiristä OVTES-sopimuksen soveltamisalaan.

## 2.4.1 Työaikamuodot ja noudatettavat sopimukset

Kertomusvuoden päättyessä 31.12.2021 Siikajoen kunnan palveluksessa olevasta vakinaisesta henkilöstöstä kokoaikainen palvelussuhde oli 178 henkilöllä (91,3 %). Heistä kuusi teki osa-aikatyötä omasta pyynnöstä. Osa-aikatyötä joko osaeläkkeen tai töiden luonteen takia teki 17 henkilöä (8,7 %).

Vakinaisen henkilöstön työaikamuodot ja säännöllinen viikkotyöaika

- Yleistyöaika (38 h 15 min)	93 henkilöä
- Opetustyö (opetusvelvollisuus 16–24 h)	68 henkilöä
- Toimistotyöaika (36 h 15 min)	31 henkilöä
- Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (40 h)	2 henkilöä
- Eräiden asiantuntijoiden työaika (37 h 45 min)	1 henkilöä

Vakinaisen henkilöstön sopimukset

- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)	99 henkilöä
- Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)	80 henkilöä
- Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS)	5 henkilöä
- Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES)	7 henkilöä
- Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE)	4 henkilöä.

## 2.4.2 Sairauspoissaolot

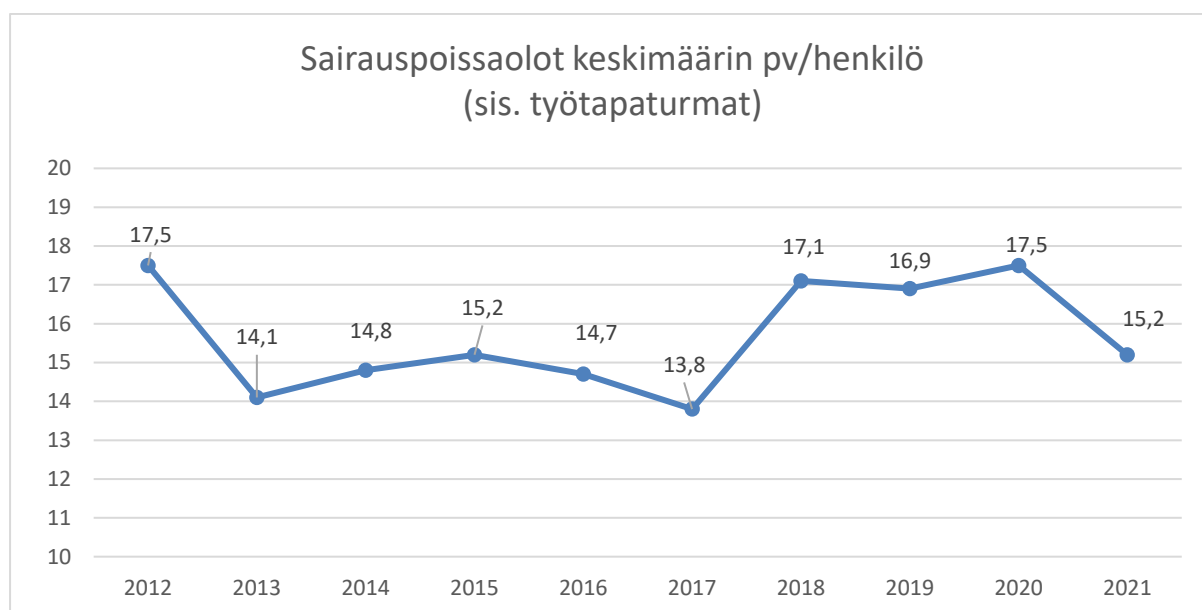
Vuoden 2021 aikana sairauslomalla oli 225 eri henkilöä. Sairauspoissaolopäiviä työtapaturmat mukaan lukien heillä oli yhteensä 3897. Sairauspoissaoloista oli työtapaturmapäiviä 86. Osa-aikaisella sairauslomalla henkilöstöä oli yhteensä 282 päivää. Osasairausloman tarkoituksena on tukea osittain työkyvyttömän henkilön pysymistä työelämässä ja paluuta kokoaikaiseen työhön. Tilastoidut sairauspoissaolot eivät sisällä määräaikaisen kuntoutustuen tai työkoikeilun poissaolopäiviä.

Sairauspoissaoloja ilman työtapaturmapäiviä oli 3811 päivää, joista palkattomia sairauslomia oli 91 päivää. Palkattomat sairauslomat ovat yleensä yli 180 päivää kestäneitä sairauspoissaoloja tai sairauspoissaoloja ilman vaadittua todistusta. Sairauspoissaolot sisältävät vapaa-ajan tapaturmista aiheutuneita poissaoloja 64 päivää.

Työtapaturmat mukaan lukien sairauspoissaoloja oli laskennallisesti 15,2 päivää palkkaa saavaa henkilöä kohden. Vastaava luku Siikajoen kunnassa vuonna 2020 oli 17,5 päivää. Vuosina 2018–2021 on ollut useampia pitkiä sairauspoissaoloja eri hallinnon aloilla. Työterveyslaitoksen tilastojen mukaan kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 16,7 päivää vuonna 2020.

If Vahinkovakuutus Oyj:lle on Siikajoen kunnasta ilmoitettu vuodelle 2021 yhteensä 20 työtapaturmaa (edellisvuonna 9). Näistä neljä työtapaturmaa sattui työmatkalla. Korvauksia vakuutusyhtiö on suorittanut 74 päivältä (45 päivältä vuonna 2020).

## Sairauspoissaolujen kehitys vv. 2012–2021:



Sairauspoissaoloista omalla ilmoituksella ilman erillistä todistusta poissa oli 154 henkilöä yhteensä 651 päivää. Poissaolokertoja heillä oli 343. Keskimääräinen poissaoloaika oli 1,9 päivää (edellisvuonna 2,1 päivää). Koronapandemian aikana oman ilmoituksen mahdollisuutta on jatkettu osan aikaa vuodesta kolmesta päivästä viiteen päivään.

Tilastoja tarkasteltaessa on huomioitava, että pienessä työyhteisössä yksittäiset pitkät poissaolot vaikuttavat kokonaistilanteeseen. Yksityiskohtaisia tietoja sairauspoissaoloista ei kuitenkaan voida antaa yksityisyyden suojan vuoksi. Samasta syystä keskimääräistä päivien määrä henkilöä kohden verrataan 31.12.2021 palkkaa saavaan henkilöstön määrään.

Sairauspoissaolot jakaantuivat hallintokunnittain seuraavasti:

Hallintokunta	Sairauspoissa-olot pv, ilman työtaturmia		Työtaturmat, pv		Keskimäärin, yht. pv/ henkilöstö		Palkkaa saava henkilöstö 31.12.	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	Hallinto ja työllisyystoiminta	490	327	0	0	27,2	17,2	18
Siivous- ja ruokapalvelu	309	593	0	2	10,7	21,3	29	28
Sivistystoimi	2540	2437	39	22	15,1	14,2	168	173
Tekninen toimi	179	117	7	18	12,8	9,0	14	15
Työllistäminen	642	337	2	44	58,4	18,1	11	21
<b>Yhteensä</b>	<b>4160</b>	<b>3811</b>	<b>48</b>	<b>86</b>	<b>17,53</b>	<b>15,22</b>	<b>240</b>	<b>256</b>
Sairauspoissaoloja					17,33	14,89		
Työtaturmia					0,20	0,34		

Seuraavassa on poimittu työterveyshuollon tilastoista keskeisimpiä lukuja työterveyskäynneistä (suluissa on esitetty edellisvuoden tiedot). Siikajoen kunnassa yksittäisiä sairauspoissaolojen syitä olivat Terveystalon tilastojen mukaan kalenteripäivittäin laskettuna tuki- ja liikuntaelinsairaudet 26 % (27 %) sekä mielenterveyden häiriöt 16 % (12 %). Tapaturmista aiheutuneiden käyntien osuus oli 12 % (16 %) työterveyshuollon käynneistä. Pitkiä, yli kolme kuukautta kestäneitä sairauslomia oli työterveyshuoltoon kirjatusta sairauspoissaoloista 12 % (23 %). Enintään 10 päivän sairauspoissaoloja oli 45 % (37 %). Sairauspoissaoloista 21 % (37 %) oli 60–64 -vuotiailla, 21 % (36 %) 50–59 -vuotiailla ja 19 % (20 %) 40–49 -vuotiailla.

### 2.4.3 Muut poissaolot

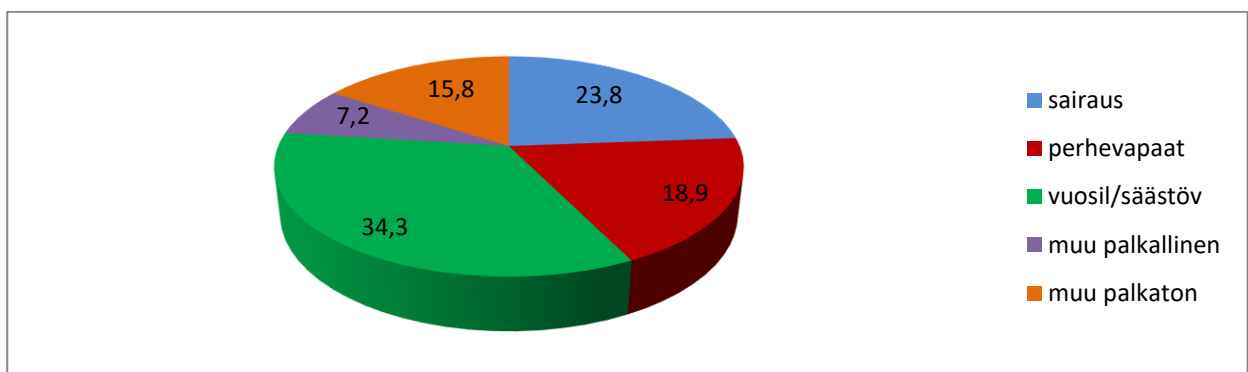
Palkallisista perhevapaista tilapäistä hoitovapaata käytti 57 henkilöä. Poissaolokertoja oli 168 (edellisvuonna 117) ja poissaolopäiviä 256 (175). Keskimääräinen poissaoloaika oli 1,5 päivää. Muihin perhevapaisiin, joihin kuuluvat äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaat, hoitovapaat, vapaat perheenjäsenen hoitamiseksi sekä poissaolot muiden pakottavien perhesyiden vuoksi, käytettiin 2836 päivää (1716 päivää), joista palkallisia päiviä oli 886 (367).

Vuoden aikana lomautettuina oli 21 koulunkäynninohjaajaa koulujen lomien aikana. Heillä lomautuspäiviä oli yhteensä 460.

Vuosilomia ja säästövapaita henkilöstöllä oli vuonna 2021 yhteensä 5600 päivää. Luku ei sisällä opettajien koulutyön kesäkeskeytyspäiviä. Muita kuin edellä mainittuja palkallisia poissaoloja oli 324 päivää. Näihin palkallisiin poissaoloihin sisältyvät mm. virkamatkat, erilaiset koulutuspäivät sekä sopimusten mukaiset merkkipäivävapaa. Ylityö- ja tasoitusvapaita kirjattiin palkkaohjelmaan yhteensä 507 päivää (edellisvuonna 427).

Palkattomia vapaita pidettiin yhteensä 2581 päivää. Palkattomiin vapaisiin sisältyy myös mm. opintovapaat, vuorotteluvapaat ja lomautukset, vapaat yksityisasioiden vuoksi, toisen viran hoidot muun työnantajan palveluksessa sekä tartuntalain 60 §:n mukaiset karanteenipoissaolot.

Vuonna 2021 osalla työntekijöistä oli uusiin virka- ja työehtosopimukseen perustuva mahdollisuus vaihtaa lomarahoja vapaiksi. Tätä mahdollisuutta pystyi hyödyntämään 28 henkilöä. Lomarahavapaita pidettiin yhteensä 347 päivää. Lomarahavapaita pidettiin siivous- ja ruokapalvelun puolella sekä varhaiskasvatuksessa ja kouluilla.



## 2.5 Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen

Siikajoen kunnan vision mukaan ”palvelut tuottaa ja järjestää ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö paikallisissa ja seutukunnallisissa verkoissa”. Siikajoen kunta työnantajana panostaa eri tavoin henkilöstönsä työhyvinvointiin sekä työssä jaksamiseen.

### 2.5.1 Työterveyshuolto

Työnantajan velvollisuutena on järjestää työntekijöille lakisääteinen ehkäisevä työterveyshuolto. Sairaanhoidon järjestäminen työnantajalle on vapaaehtoista. Lakisääteiseen työterveyshuoltoon kuuluvat kuitenkin vastaanottokäynnit, jotka aiheutuvat työhön liittyvästä sairaudesta.

Siikajoen kunnalla on työterveyshuollon sopimus Terveystalon työterveyshuollon kanssa. Sopimukseen sisältyvät työterveyshuoltoon kuuluvat lakisääteiset palvelut sekä yleislääkäritasoinen sairaanhoito sekä laboratorio- ja röntgentutkimukset. Terveystalon työterveyshuollon päätoimipiste sijaitsee Raahessa Sovionkadulla, mutta työterveyshoitajan vastaanotto on ollut myös Ruukin terveysasemalla pääsääntöisesti torstaisin. Lisäksi henkilökunnan käytettävissä on Terveystalon Chat/etävastaanotto –palvelu sekä Mielen chat – ja Mielen Sparri -palvelut.

Työterveydessä käynneistä 69 % oli sairauskäyntejä ja 14 % terveystarkastuksia. Loput 17 % oli yksilön neuvontaa ja ohjausta. Terveystarkastuksista ja ohjauksesta lakisääteisiä terveystarkastuksia oli 5 % ja muita terveystarkastuksia 27 %. Muuta yksilötoimintaa oli 56 % ja työkykyyn liittyviä tarkastuksia 12 %. Ennaltaehkäiseviä käyntejä tehtiin eniten työterveyslääkärille (33 %), työfysioterapeutille (29 %) ja työterveyshoitajalle (28 %). Loput ennaltaehkäisevistä käynneistä oli työterveyspsykologille (10 %). Sairauskäynneistä 99 % suuntautui työterveyslääkärille, työterveyden sairaanhoitoon tai erikoislääkärille ja loput työterveyshoitajalle tai sairaanhoitajalle.

Työterveyshuollon kustannuksista suurimmat erät tulivat laboratoriokäynneistä (23 %), sairauskäynneistä (21 %) sekä muista käynneistä (31 %). Muihin käynteihin sisältyvät mm. rokotteet ja palvelumaksut. Terveystarkastusten osuus kustannuksista oli 12 %, yksilön neuvonnan ja ohjauksen osuus 7 % ja työpaikkaselvitysten osuus 6 %.

Sairauspoissaoloissa on ns. 30–60–90 -sääntö. Työnantajan on ilmoitettava työntekijän sairauspoissaolosta työterveyshuoltoon viimeistään silloin, kun poissaolo on jatkunut kuukauden ajan. 30 päivän kertymä lasketaan vuoden ajalta. Työnantaja seuraa työntekijän työssä selviytymistä ja työterveyshuolto työntekijän terveydentilaa.

Sairauspäivärahaa on haettava Kelalta kahden kuukauden (60 päivää) kuluessa työkyvyttömyyden alkamisesta. Työterveyslääkärin lausuntoa työntekijä jäljellä olevasta työkyvystä ja työssä jatkamisen mahdollisuuksista tarvitaan viimeistään, kun Kela on maksanut kahden vuoden aikana 90 sairauspäivärahopäivää.

Työterveyshuollon kustannuskehitystä seurataan puolivuositain tapahtuvissa tapaamisissa. Tapaamisiin ovat osallistuneet kunnan puolelta kunnanjohtajan lisäksi hallintojohtaja, toisinaan

myös työsuojelupäällikkö sekä henkilöstöasiantuntija. Terveystalo Oy on tuottanut 1.6.2019 alkaen kunnan kaikki työterveyshuollon palvelut. Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 28.10.2019 jatkaa toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella työterveyshuollon palvelusopimusta Terveystalo Oy:n kanssa.

## 2.5.2 Kuntoutus ja työkokeilu

Kela järjestää työkäisille monipuolista kuntoutusta, jonka tavoitteena on parantaa ja tukea työkykyä sekä edistää työelämään paluuta. Siikajoen kunta on maksanut kuntoutusajalta palkkaa työntekijän osallistuessa ammatilliseen KIILA-kuntoutukseen. Vuonna 2021 ei ollut KIILA-kuntoutukseen osallistujia. Muuhun Kelan järjestämään kuntoutukseen palkatonta vapaata käytti kuusi henkilöä yhteensä 41 päivää.

Myös Kevan kautta on mahdollista saada tukea työhön palaamiseen mm. työkokeilun avulla, kun henkilöllä on takanaan pitkä sairausloma.

## 2.5.3 Koulutus

Kunnan Prima-palkanlaskentaohjelmaan on vuodelle 2021 kirjattu yhteensä 184 palkallista, koko päivän kestänyttä koulutuspäivää. Näistä yleishallintoon ilmoitettuja päiviä oli 12, sivistystoimeen 171 ja tekniseen toimeen yksi päivä. Näiden lisäksi työmarkkinakoulutukseen on käytetty neljä päivää. Kaikkiaan kokopäivän kestäviin koulutuksiin osallistui yhteensä 88 henkilöä. Hallintokunnilla on ollut runsaasti osapäivän kestäneitä koulutustilaisuuksia, joita ei ole tilastoitu palkanlaskentaohjelmaan. Erilaiset etäkoulutukset ja koulutuskäytännöt ovat osoittautuneet kustannustehokkaiksi tavoiksi säästää työaikaa ja matkakustannuksia.

Opintovapaalain mukaista opintovapaata tai palkatonta vapaata omaehtoiseen opiskeluun on käyttänyt seitsemän henkilöä. Oppisopimuskoulutukseen on osallistunut kaksi henkilöä.

Vuodelle 2021 on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka perusteella on haettu koulutuskorvausta Työllisyysrahastolta. Koulutuskorvausta työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseen ja edistämiseen on haettu 359 päivältä. Koulutuskorvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä voi olla työntekijää kohden enintään kolme. Laskennallisesti yksi koulutuspäivä vastaa 6 tunnin koulutusta, joka voi koostua useammasta vähintään tunnin mittaisesta koulutustilaisuudesta. Korvausta vuodelta 2021 on anottu 6999 euroa.

## 2.5.4 Vuorotteluvapaa

Vuorotteluvapaa on työntekijän ja työnantajan välinen sopimus, jossa työntekijä on vapaalla vähintään 100 ja enintään 180 kalenteripäivää. Vuorotteluvapaan tarkoituksena on edistää lyhytkestaisen työstä poissaolon avulla työntekijän työssä jaksamista. Samalla tarjotaan työttömälle työnhakijalle mahdollisuus kerryttää työkokemusta määräaikaisessa työssä. Määräaikainen työntekijä voi näin tuoda myös uutta osaamista työyhteisöön. Siikajoen kunnassa vuonna 2021 vuorotteluvapaaseen käytettiin yhteensä 35 päivää. Kyseiset vuorotteluvapaat olivat alkaneet jo vuoden 2020 aikana.

### 2.5.5 Liikunta- ja kulttuurisetelit

Työnantaja tukee työntekijöiden liikunta- ja harrastustoimintaa henkilökohtaisella Smartum Liikunta- ja kulttuuriedulla. Smartum -edun käyttöä yksinkertaistettiin vuoden 2020 alusta. Muutos suunniteltiin yhteistyössä työnantajan ja työntekijöiden edustajien kanssa ja kunnanhallitus hyväksyi esityksen 13.1.2020.

Kunnassa siirryttiin Smartumin sähköisten työsuhde-etujen käyttöön. Vakituinen henkilökunta saa Smartum-saldoa 50 eurolla sekä mahdollisuuden lunastaa saldoa 50 eurolla, jolloin omavastuuna peritään palkasta 20 euroa. Määräaikainen henkilökunta, jonka palvelussuhde on yli kuusi kuukautta, saa Smartum-saldoa 30 eurolla. Edun tarkastelu-aika on kalenterivuosi. Voimassaoloajan jälkeen mahdollisesti käyttämättä jäänyt saldo palautuu työnantajan Smartum-tilille.

Vuonna 2021 työnantaja tuki henkilöstön korona-ajan työhyvinvointia myöntämällä henkilöstölle ylimääräisen Smartum-edun, jota saattoi käyttää myös hierontaan. Edun arvo oli 50 tai 100 euroa riippuen työsuhteen kestosta kevään 2020 ja kevään 2021 välisenä aikana. Tätä ns. koronasmartumia käytti hyväkseen 182 henkilöä yhteensä 17600 eurolla. Kokonaisuudessaan kirjanpidon mukaan Smartum-etua käytettiin yhteensä 30565 eurolla. Työntekijöiden omavastuuosuus myönnetystä edusta oli yhteensä 1480 euroa. Kaiken kaikkiaan Smartum-etua myönnettiin 208 henkilölle vuonna 2021.

### 2.5.6 Savuttomuus ja päihteettömyys

Valtuusto on julistanut Siikajoen kunnan savuttomaksi kunnaksi 6.11.2013. Valtuuston päätöksen myötä kaikki kunnan työpaikat ovat savuttomia, eikä tupakointi työaikana ole sallittu Siikajoen kunnan työntekijöille. Työntekijöille tarjotaan tukea tupakoinnin lopettamiseen. Myös kunnan kokoukset, edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia.

Kunnanhallitus on päättänyt 28.1.2019 työyhteisötoimikunnan esityksestä, että kunnan organisoimissa virkistys- ja koulutustilaisuuksissa ei ole alkoholitarjoilua.

### 2.5.7 Työpaikkaruokailu

Henkilökunta on voinut ruokailla kouluilla (lähinnä koulujen henkilökunta) sekä Mäkelänrinteellä. Kuntouttavassa työtoiminnassa oleville Siikajoen kunta tarjoaa yhden lämpimän aterian päivässä. Kunnan omien ruokailupaikkojen lisäksi kunta on tukenut työpaikkaruokailua yksityisten yrittäjien tiloissa. Ruokailupaikkoina ovat olleet Ruukissa Ravintola Kreivin Aika sekä Revonlahdella Neste Oil Taukokartano.

### 2.5.8 Työskentelyolosuhteet

Kunnassa on sisäilmatyöryhmä, joka v. 2021 ei kokoontunut yhtään kertaa. Sisäilmatyöryhmän puheenjohtajana on tekninen johtaja ja jäsenenä työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu, henkilöstön edustaja sekä kunnanhallituksen edustaja. Työryhmän sihteerinä on kiinteistöpäällikkö.



Vuonna 2021 on tehty investointipäätökset Paavolan koulun ja Mäkelänrinteen palveluasumisyksiköstä.

Työergonomiasta, kuten työpisteistä työpöytineen, valaistuksineen ja työtuoleineen, huolehditaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Vuoden 2021 työterveyshuollon työpaikkaselvitysten kohteita ovat olleet työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti laitoshuoltajat, Luohuan koulu, kunnan varikko sekä Ruukin koulu.

### 2.5.9 Etätyö

Siikajoen kunnanhallitus on hyväksynyt 1.8.2019 voimaan tulleet etätyöohjeet 27.5.2019. Säännöllisestä etätyöstä sovitaan erillisellä etätyösopimuksella. Myös satunnainen tai osittainen etätyöstä sopiminen on mahdollista, mikäli työtehtävien luonne sallii etätyön tekemisen. Etätyö perustuu vapaaehtoisuuteen sekä työntekijän ja työnantajan väliseen sopimiseen. Etätyössä noudatetaan työntekijän tavanomaista työaika ja muita etätyösopimuksen ehtoja.

13.8.2020 valtioneuvosto teki periaatepäätöksen etätyön käyttöä koskevan suosituksen antamisesta koskien koronaepidemiaa. Valtakunnalliset etätyösuositukset ovat vaihdelleet vuonna 2021 tartuntatautilanteen mukaan. Siikajoen kunnassa etätyösuositus on ollut voimassa koko vuoden 2021 ajan niissä tehtävissä, joissa etätyö on mahdollista. Käytännössä työtä on tehty usein ns. hybridityönä, jolloin osa työskentelystä on tapahtunut etänä ja osa varsinaisella työpaikalla.

## 3 SOPIMUSMUUTOKSET JA ELÄKEUUDISTUS

Kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sopimusratkaisu 2020–2021 on voimassa kaikissa kunta-alan sopimuksissa 28.2.2022 saakka. 1.9.2021 uutena sopimuksena voimaan tuli ns. SOTE-sopimus. KVTES:n ja OVTES:n sisällä tapahtui muutoksia varhaiskasvatuksen osalta samasta ajankohdasta lähtien.

### 3.1 Virka- ja työehtosopimusten sopimusmuutokset

Kunta-alan sopimusratkaisu sisältää 2020–2021 sovittujen virka- ja työehtosopimusten lisäksi virka- ja työehtosopimuksen kunnallisen pääsopimuksen jatkamisesta ja eräitä muita määräyksiä sekä aiesopimuksen sote- ja maakuntauudistusta varten. Sopimusratkaisun yhteydessä sovittiin myös työelämän kehittämistä koskevasta yhteistyöstä.

Sopimuskausi on kaikissa kunta-alan sopimuksissa 1.4.2020–28.2.2022. Sopimukset noudattavat kustannustasoltaan ns. yleistä linjaa eli niiden kustannusvaikutus on 23 kuukauden sopimusjaksolla 3,04 prosenttia. Vuonna 2021 palkkakustannukset nousivat yleisellä tasolla keskimäärin 2,07 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna.

1.4.2021 tulivat voimaan sekä yleiskorotukset että paikalliset järjestelyerät. Yleiskorotusten suuruus oli KVTES:n, TS:n sekä TTES:n osalta 1,0 %. OVTES:n korotukset vaihtelivat 0,72–1,72 % alakohtaisesta liitteestä riippuen. Paikallisen järjestelyerän suuruus oli kaikissa sopimuksissa 0,8 %. Järjestelyerän jaosta päästiin yksimielisyyteen ammattijärjestöjen kanssa kaikkien sopimusten osalta. Erää jaettiin sekä tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin että henkilökohtaisiin lisiin.

Uusi Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus tuli voimaan 1.9.2021. Sopimus on voimassa 1.9.2021–28.2.2022. SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palvelussuhteen ehtoina noudatetaan kuitenkin KVTES-sopimuksen ehtoja 31.12.2022 saakka.

Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja varhaiskasvatuksen esimiehet, joilla on varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus, siirtyivät OVTES-sopimukseen 1.9.2021 alkaen. Kyseisen henkilöstön palvelussuhteen ehtoina noudatetaan KVTES-sopimuksen ehtoja 31.12.2022 saakka.

### 3.2 Julkisen alan työeläkkeet

Viimeisin eläkeuudistus on tullut voimaan 1.1.2017. Eläkeuudistuksessa julkishallinnon eläkelait on yhdistetty ja käyttöön on otettu Julkisten alojen eläkelaki (JuEL). Jokaisella ikäluokalla on oma alin vanhuuseläkeikä.

*Yleisen vanhuuseläkkeen* alaikäraja nousee vuodesta 2018 alkaen 63 vuodesta asteittain 65 ikävuoteen. Jokaisella ikäluokalla on oma eläkeikä. Myös ammatilliset eläkeiät nousevat asteittain. Henkilökohtainen eläkeikä vuoden 63 ja 65 välillä säilyy ennallaan. Henkilökohtainen eläkeikä koskee ennen vuotta 1960 syntyneitä. Eläkeiän nosto ei koske vuonna 1954 tai

aiemmin syntyneitä. Vuonna 2021 vanhuuseläkkeen alaikäraja on voinut täytyä vuonna 1957 syntyneillä.

Syntymävuosi	Alin vanhuuseläkeikä	Eläkkeen kertymisen yläikäraja
1955	63 v 3 kk	68 v
1956	63 v 6 kk	68 v
1957	63 v 9 kk	68 v
1958	64 v	69 v
1959	64 v 3 kk	69 v
1960	64 v 6 kk	69 v
1961	64 v 9 kk	69 v
1962–1964	65 v	70 v
1965–	vahvistetaan myöhemmin	vahvistetaan myöhemmin

Eläkkeen kertyminen alkaa 17-vuotiaana. Eläkettä kertyy 1,5 prosenttia työansioista. Poikkeuksena ovat vuosina 1954–1972 syntyneet, joille kertyy eläkettä 53 vuoden iästä 63 vuoden täyttämiseen 1,7 % vuosityöansioista. Työskentely ikäluokan alimman vanhuuseläkeiän saavuttamisen jälkeen korottaa eläkettä 0,4 prosenttia jokaista lykättyä kuukautta kohden.

*Osittainen varhennettu vanhuuseläke (OVE)* on mahdollista 61 vuotta täyttäneille, jotka eivät saa muuta työeläkettä. Eläkkeen määrä on 25 % tai 50 % jo kertyneen eläkkeen määrästä. Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen saaminen ei edellytä työnteon lopettamista tai vähentämistä.

*Osatyökyvyttömyyseläkkeen* tarkoituksena on tukea työssä jatkamista aiempaa kevyemmällä työmäärällä, kun työkyky on heikentynyt sairauden vuoksi. Se antaa mahdollisuuden pidentää työuraa ja kartuttaa lisää eläkettä osatyökyvyttömyyseläkkeen rinnalla tehdyn työn avulla. Määräaikainen osatyökyvyttömyyseläke voidaan myöntää osakuntoutustukena.

*Työkyvyttömyyseläke* on tarkoitettu tilanteisiin, joissa työkyky on pysyvästi heikentynyt vähintään vuoden ajaksi, eivätkä asianmukaiset hoidot, kuntoutuksen toimenpiteet tai työtehtävien uudelleenjärjestelyt riitä palauttamaan sitä. Määräajaksi myönnetystä työkyvyttömyyseläkkeestä käytetään nimitystä kuntoutustuki. Työuraeläke on tarkoitettu pitkään raskasta ja kuluttavaa työtä tehneille, joiden työkyky on heikentynyt pysyvästi esimerkiksi sairauden, vian tai vamman vuoksi. Vanhuuseläkeiän täyttäneet ei voi saada työuraeläkettä.

Palkattomien aikojen eläkekertymät pysyvät ennallaan, eikä perhe-eläkkeeseen tullut muutoksia. Eläkkeen aikana tehdystä työstä kertyy eläkettä 1,5 % vuodessa. Eläkkeen rinnalla tehdystä työstä kertynyttä eläkettä pitää aina hakea erikseen.

## Työkyvyttömyyseläkemaksuihin vaikuttaminen

Työnantajan Kevalle maksamaa työkyvyttömyyseläkemaksua nostavat täydet työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutustuet. Jos nämä jatkuvat 24 kuukautta, maksuvaikutus kaksinkertaistuu.

Kevan tilastojen mukaan Siikajoen kunta on maksanut viimeisen viiden vuoden aikana työkyvyttömyyseläkemaksuja seuraavasti:

Vuosi	€
2021	114540
2020	99448
2019	114894
2018	93011
2017	77948

Työkyvyttömyyseläkemaksuihin voidaan vaikuttaa panostamalla työssä jaksamiseen ja työssä jatkamiseen. Työkyvyn heikentyessä on tärkeää selvittää mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, millaisia ratkaisuja työssä jatkamiseen on tarjolla. Muun muassa työpaikalla tehtävät työjärjestelyt, ammatillinen kuntoutus tai osatyökyvyttömyyseläke voivat auttaa jatkamaan työelämässä.

Osatyökyvyttömyyseläke ja osakuntoutustuki eivät lisää työnantajan maksuosuutta. Lisäksi täyttä työkyvyttömyyseläkettä ja kuntoutustukea välittömästi edeltävä osatyökyvyttömyyseläke ja osakuntoutustuki vähentävät kustannusvaikutuksia. Kuntoutustuella olevien nopea paluu takaisin työelämäään voi pienentää kustannusvaikutuksia. Panostamalla ennakoivaan, työkykyä tukevaan toimintaan voidaan saada aikaan myös euromääräisiä säästöjä.

## 4 HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET

Oheisessa taulukossa näkyvät kirjanpitoon kirjatut henkilöstötuotot ja –kustannukset.

### HENKILÖSTÖKULUT JA -TUOTOT

euroa

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021
Henkilöstön palkat	8 860 716	9 065 148	8 969 533	9 564 528
Luottamushenkilöiden palkat	97 337	90 760	74 364	92 240
Henkilösivukulut:				
Eläkekulut	2 129 304	2 179 618	2 097 128	2 229 469
Muut henkilösivukulut	354 305	321 741	344 746	320 039
Henkilöstömenojen korjaukset:				
Sairausvakuutuskorvaukset	-104 947	-82 595	-102 437	-140 910
Tapaturmakorvaukset	-9 211	-3 223	-9 087	-5 095
Kuntoutusrahat ym.	-5 000	-12 855	0	-22 500
<b>Henkilöstömenojen korjaukset yhteensä</b>	<b>-119 158</b>	<b>-98 673</b>	<b>-111 524</b>	<b>-168 505</b>
Henkilöstökuluja aktivoitu käyttöomaisuuteen	9 442	0	4 603	520
<b>Palkkauksen henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>11 331 947</b>	<b>11 558 594</b>	<b>11 378 850</b>	<b>12 038 291</b>
Työllistämistulot	-188 373	-205 405	-110 087	-194 547