

Kuntalisän maksamisen perusteet vuodelle 2022

Kuntalisän perusteet	<p>Kuntalisällä tarkoitetaan yhdistyksille, yrityksille ja yksityisille työntekijän palkkakustannuksiin maksettavaa avustusta.</p> <p>Kuntalisää voi saada Suomessa kirjoilla oleva yhdistys, yritys ja yksityinen henkilö, joka työllistää Siikajoen kunnassa vakituisesti asuvan henkilön.</p> <p>Palkkatuki ja kuntalisä eivät yhdessä saa ylittää 50 % työllistettävän henkilön palkkakustannuksista. Muiden kuin elinkeinotoimintaa harjoittavien työnantajien osalta (jotkut 3. sektorin toimijat) palkkatuki ja kuntalisä ei saa ylittää henkilön palkkauksesta aiheutuvia kustannuksia.</p> <p>Työllistämisen kuntalisä (yli 30-vuotiaat)</p> <p>Kuntalisällä työllistettävän tulee olla Työ- ja elinkeinoministeriön työllisyystukijärjestelmästä annetun ohjeen mukaisesti määritelty vaikeasti työllistytvä ja jonka työllistämiseen on myönnetty TE -toimiston palkkatuki. Kuntalisä on työllistettävää henkilöä kohden ensimmäisen vuoden ajan enintään 380 € kuukaudessa ja toisen vuoden ajan enintään 720 € kuukaudessa. Kuntalisää voidaan myöntää samoilla ehdoilla myös oppisopimus koulutukseen. Työajan tulee olla vähintään 85 % ja työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukainen palkka.</p> <p>Nuorten aikuisten työllistämisen kuntalisä (17–29-vuotiaat)</p> <p>Nuoren aikuisen työllistämisestä maksetaan kuntalisää, vaikka työvoimatoimiston palkkatukea ei maksettaisikaan. Kuntalisä on työllistettävää nuorta aikuista kohden 720 € kuukaudessa ja sitä maksetaan enintään 12 kuukauden ajan. Korkeampi tuki lakkaa sinä päivänä, kun nuori täyttää 30 vuotta. Kuntalisää voidaan myöntää samoilla ehdoilla myös oppisopimuskoulutukseen. Työajan tulee olla vähintään 85 % ja työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukainen palkka.</p> <p>Kuntalisä terveydellisin perustein</p> <p>Kuntalisää voidaan myöntää vielä kahden vuoden maksamisen jälkeenkin, mikäli henkilölle on myönnetty palkkatuki sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikuttaa olennaisesti ja pysyvästi hänen työsuoritukseensa. Kuntalisää maksetaan ensimmäiset kaksi vuotta henkilön iän mukaisin ehdoin, jonka jälkeen kuntalisä on enintään 380€ kuukaudessa.</p> <p>Kuntalisä muihin kuin palkkauskustannuksiin</p> <p>Kuntalisää voidaan myöntää myös muihin kustannuksiin kuin palkkakustannuksiin, kuten esimerkiksi työvälineisiin, koulutukseen, ohjaukseen ja muihin työsuhteesta aiheutuviin kustannuksiin.</p>
Hakeminen ja maksaminen	<p>Kuntalisää haetaan kunnasta saatavalla hakemuksella, johon liitetään kopio työsopimuksesta ja mahdollisesta palkkatukipäätöksestä. Mikäli kuntalisää haetaan muihin kuin palkkakustannuksiin, tulee liitteenä olla selvitys myös muista kustannuksista. Hakemus tulee jättää yhden kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta. Muussa tapauksessa tuki myönnetään sen kuukauden alusta, jolloin hakemus on jätetty. Päätöksen kuntalisän maksamisesta tekee kunnanjohtaja tai hallintojohtaja.</p>

	<p>Kuntalisä tulee käyttää työntekijän palkkakulujen ja lakisääteisten työnantajakulujen kattamiseen tai vaihtoehtoisesti palkkauksesta johtuviin muihin kustannuksiin. Kuntalisän maksaminen tapahtuu kuukauden jaksoina jälkikäteen toteutuneiden kustannusten mukaisesti. Kuntalisää maksetaan työsuhteen voimassaoloaikana. Työnantajan tulee hoitaa kaikki lakisääteiset työnantajavelvoitteet. Mikäli työsuhde päättyy tai henkilöllä on palkaton työsuhteen keskeytys, tukea maksetaan vain palkallisilta päiviltä. Kuntalisä voidaan periä takaisin, mikäli yllä mainitut ehdot eivät toteudu.</p>
Lisätietoja	<p>Yhteyshenkilöt kunnassa kuntalisäasiassa on palvelusihteeri Riikka Jaako puh. 040 3156 214 ja työllisyyskoordinaattori Veera Karvonen puh. 040 3156 220</p>